

## RECRUTEMENT

INTITULÉ DU POSTE	DOSSIER À ENVOYER
<b>CHARGE DU SUIVI DU RISQUE DE CRÉDIT</b>	Lettre de motivation, CV et Diplôme

Nous vous prions de bien vouloir adresser vos candidatures en mentionnant l'intitulé et la référence du poste (REF/DGR/06), à l'adresse [recruitmenthr@nsiabanque.com](mailto:recruitmenthr@nsiabanque.com).

Date limite de dépôt des candidatures : **mercredi 17 décembre 2025**

Par ailleurs, seules les candidatures retenues seront contactées.

### RAISON D'ÊTRE DE LA FONCTION

Anticiper, analyser et quantifier le risque de crédit de la banque pour en minimiser l'impact.

Mettre en place des solutions pour garantir la solidité et l'efficacité du dispositif de gestion du risque de crédit.

### POSITION DANS L'ORGANIGRAMME

**CHEF DE DEPARTEMENT IDENTIFICATION ET SUIVI DES RISQUES**

**CHEF DE SERVICE SUIVI DU RISQUE DE CREDIT ET AUTRES RISQUES**

**CHARGE DU SUIVI DU RISQUE DE CREDIT**

### FINALITÉS DE LA FONCTION

- Contribuer d'une part au déploiement et à l'animation du dispositif de gestion des risques de crédit de la Banque et d'autre part de proposer des solutions de traitement optimisé afin de mitiger les risques identifiés.

### TÂCHES PRINCIPALES (liste non exhaustive)

#### **1. Analyse et hiérarchisation des risques**

- Identifier, hiérarchiser et évaluer les risques de crédit à travers une cartographie des risques
- Analyser les risques liés aux nouveaux produits/ activités et projets de la banque
- Formuler un avis Risques sur les dossiers de crédit Grands Risques
- S'assurer du dispositif de gestion des risques adéquat permettant une couverture appropriée ;
- Proposer des actions de maîtrise des risques de crédit

#### **2. Prévention et gestion des risques**

- Assurer un rôle de conseil sur les risques auprès des opérationnels de la banque ;
- Suivre l'implémentation des dispositions de mitigation des risques de crédit
- S'assurer du respect des limites d'appétence au risque de crédit
- S'assurer de la mise en œuvre de la politique de crédit
- Suivre la mise en œuvre des actions de maîtrise de la cartographie des risques de Crédit

#### **3. Surveillance et reporting**

- S'assurer de la conformité de la banque au dispositif prudentiel et aux dispositions réglementaires en matière de comptabilisation et de suivi des créances clientèle;
- Analyser de façon périodique les engagements de la banque afin d'assurer l'évolution de la qualité du portefeuille de crédit et la rentabilité des opérations de crédit
- Participer à la réalisation des reporting au Conseil d'Administration et à la Commission Bancaire en matière de gestion des risques ;
- Participer à l'élaboration de reportings destinés aux autorités de tutelle, au comité des risques et la direction générale

#### **4. Autres activités annexes**

- Participer à la rédaction et/ou à la mise à jour des procédures et politiques relatives au suivi du risque de crédit
- Participer aux travaux de pilotage des projets sur le périmètre crédit
- Participer à la mise en œuvre des recommandations issues des missions d'audit interne, Commission Bancaire et comités spécialisés
- Contribuer au maintien du certificat qualité ISO 9001 par l'animation du Système de Management de la Qualité (SMQ)

### PROFIL EXIGE PAR L'EMPLOI

<b>Formation initiale (Diplôme)</b>	Bac 4/5 en économie, finance ou ingénierie financière, statistique, Audit, contrôle de gestion, ...
<b>Formation professionnelle</b>	Gestion de crédit, contrôle de gestion et audit
<b>Connaissances particulières</b>	Compétence en gestion de risque de crédit (identification, pilotage, maîtrise) ; connaissance approfondie des règles dispositif prudentiel, excellentes aptitudes informatiques et en gestion base de données (statistiques)
<b>Expérience indispensable</b>	Minimum 04 ans dans le domaine bancaire (suivi du risque de crédit, suivi des engagements, )
<b>Compétences spécifiques</b>	Suite office, VBA ou tout autres outils statistiques ou de gestion des bases de données
<b>Qualités requises</b>	Capacité d'analyse (méthodologique) et de synthèse, sens de l'organisation et de l'anticipation, autonomie et réactivité, goût pour le travail en équipe et la gestion de projet, observateur et appliqué