

RECRUTEMENT

INTITULÉ DU POSTE	DOSSIER À ENVOYER
CHEF DE SERVICE SUIVI DU RISQUE DE CREDIT ET AUTRES RISQUES	Lettre de motivation, CV et Diplôme

Nous vous prions de bien vouloir adresser vos candidatures en mentionnant l'intitulé et la référence du poste (REF/DGR/07), à l'adresse recruitmenthr@nsiabanque.com.

Date limite de dépôt des candidatures : **vendredi 19 décembre 2025**

Par ailleurs, seules les candidatures retenues seront contactées.

RAISON D'ÊTRE DE LA FONCTION

- Anticiper, analyser et quantifier les risques de crédit, de liquidité et de marché de la banque pour en minimiser l'impact
- Mettre en place des solutions pour garantir la solidité et l'efficacité du dispositif de gestion des risques de crédit, liquidité, marché et autres risques

POSITION DANS L'ORGANIGRAMME

DIRECTEUR DE LA GESTION DES RISQUES

CHEF DE DEPARTEMENT IDENTIFICATION ET SUIVI DES RISQUES

CHEF DE SERVICE SUIVI DU RISQUE DE CREDIT ET AUTRES RISQUES

FINALITÉS DE LA FONCTION

Identifier les risques et les évaluer: risques de crédit, de liquidité et de marché, notamment par la mise en place d'outils d'évaluation, la réalisation d'analyses et contrôles de cohérences/tests fin de déterminer les relations risques/rentabilité.

TÂCHES PRINCIPALES (liste non exhaustive)
1. Analyse et hiérarchisation des risques

- Identifier, hiérarchiser et évaluer les risques au sein de chaque activité et processus bancaires à travers une cartographie des risques de crédit, de liquidité et de marché
- Analyser les risques liés aux nouveaux produits/activités et projets de la banque
- Formuler un avis Risques sur les dossiers de crédit Grands Risques

2. Prévention et gestion des risques

- Assurer un rôle de conseil sur les risques auprès des entités opérationnelles de la banque
- Proposer des dispositions de mitigation des risques et s'assurer de leur implémentation

3. Pilotage, surveillance et reporting

- S'assurer de la conformité de la Banque au dispositif prudentiel
- Analyser de façon périodique les engagements de la Banque afin d'assurer l'évolution de la qualité du portefeuille de crédit et la rentabilité des opérations de crédit

4. Diffusion de la culture du risque

- Former les employés de la banque à la mise en œuvre des bonnes pratiques en matière de gestion des risques de crédit et liquidité
- Contribuer à la mise en place d'actions de sensibilisation au sujet du risque de crédit, de liquidité, de marché et autres risques auprès de l'ensemble des agents cibles

5. Autres activités annexes

- Participer à la rédaction et/ou à la mise à jour des procédures et politiques relatives au suivi du risque de crédit, liquidité
- Participer aux travaux de pilotage des projets sur le périmètre risque de crédit et de liquidité
- Participer à la mise en œuvre des recommandations issues des missions d'audit interne, Commission Bancaire et comités spécialisés

PROFIL EXIGE PAR L'EMPLOI

Formation initiale (Diplôme)	Bac 4/5 en économie, finance ou ingénierie financière, statistique, Audit, contrôle de gestion
Formation professionnelle	Risque crédit, Risque financier, Suivi des engagements, Audit, commissariat aux comptes
Connaissances particulières	Profonde connaissance des opérations bancaires et du fonctionnement d'un établissement de crédit (identification, pilotage, maîtrise), connaissance approfondie des règles du NDISPRU, excellente aptitudes informatiques et gestion base de données (statistiques)
Expérience indispensable	Minimum 05 ans dans le secteur bancaire (risque, liquidité, commercial, crédit...) dont 2 ans à un poste d'encadrement
Compétences spécifiques	Suite office, VBA ou tout autres outils statistiques ou de gestion des bases de données
Qualités requises	Capacité d'analyse (méthodologique) et de synthèse, sens de l'organisation, capacité managériale