



RECRUTEMENT

INTITULÉ DU POSTE	DOSSIER À ENVOYER
AUDITEUR INTERNE	Lettre de motivation, CV et Diplôme

Nous vous prions de bien vouloir adresser vos candidatures (Lettre de motivation + Curriculum Vitae + dernier diplôme), en mentionnant l'intitulé du poste, à l'adresse recruitment@nsiabank.com.

Date limite de dépôt des candidatures : **Mercredi 17 juillet 2024**

Par ailleurs, seules les candidatures retenues seront contactées.

POSITION DANS L'ORGANIGRAMME

DIRECTEUR DE L'AUDIT & CHEF DE DEPARTEMENT CONTRÔLE INTERNE
AUDITEUR INTERNE

FINALITÉS DE LA FONCTION

Jouer un rôle clé dans la sauvegarde de la stabilité financière, la conformité réglementaire et l'efficacité opérationnelle et contribuer ainsi à sa réputation et à sa performance globale sur le marché financier

DOMAINES D'ACTIVITÉS	TÂCHES PRINCIPALES
TACHES PRINCIPALES	- Élaborer et mettre en œuvre un plan d'audit annuel basé sur une analyse des risques et des priorités stratégiques; - Mener des audits opérationnels, financiers, informatiques et de conformité, en utilisant des techniques d'audit appropriées; - Documenter les procédures et les résultats des audits conformément aux normes professionnelles; - Examiner et évaluer l'efficacité des systèmes de contrôle interne et des processus de gestion des risques; - Formuler des recommandations pour renforcer les contrôles internes et améliorer les processus; - Préparer des rapports d'audit clairs, précis et bien documentés, incluant les conclusions et les recommandations; - Présenter les résultats des audits à la direction et au comité d'audit, et répondre à leurs questions et préoccupations; - Suivre la mise en œuvre des recommandations d'audit par les départements concernés; - Évaluer l'efficacité des mesures correctives prises et effectuer des audits de suivi si nécessaire; - Assurer la conformité de la société aux réglementations locales et internationales en matière de gestion d'actifs; - Conseiller la direction sur les meilleures pratiques en matière de conformité et de gestion des risques.
TACHES SECONDAIRES	- Travailler en étroite collaboration avec les autres départements pour comprendre leurs processus et fournir des recommandations constructives; - Maintenir une communication ouverte et professionnelle avec les responsables opérationnels et la direction; - Participer à des réunions et des comités pour discuter des questions de contrôle interne et de gestion des risques; - Participer à des formations continues et se tenir à jour des évolutions dans le domaine de l'audit interne et de la gestion des actifs.

PROFIL EXIGE PAR L'EMPLOI |

Formation initiale (Diplôme)	BAC+5 en Audit, Finance, Comptabilité, Gestion des Risques, ou domaine connexe
Formation professionnelle	Audit, Finance, Comptabilité, Gestion des Risques, ou domaine connexe.
Compétences techniques transverses	- Connaissance approfondie des normes et pratiques d'audit interne; - Capacité à analyser et interpréter des données financières et opérationnelles complexes; - Connaissance des mécanismes de marché et des spécificités de la bourse régionale ouest-africaine; - Qualités rédactionnelles; - Gestion de projet; - Comptabilité générale locale; - Maîtrise de l'outil informatique et de l'environnement Windows.
Compétences techniques opérationnelles	- Règlementation des marchés financiers; - Risque de contrepartie; - Risque de marché; - Techniques d'audit; - Risque opérationnel.
Caractéristiques physiques	- Être en bonne santé; - Apte à travailler sous pression
Qualités requises	- Coopération en équipe, Culture d'entreprise, Efficacité; - Esprit d'analyse, Innovation, Orientation client; - Ouverture au changement et adaptabilité, Rigueur; - Initiative, Sens de la communication.