

RECRUTEMENT

INTITULÉ DU POSTE	DOSSIER À ENVOYER
GESTIONNAIRE ALM	Lettre de motivation, CV et Diplôme

Nous vous prions de bien vouloir adresser vos candidatures (Lettre de motivation + Curriculum Vitae + dernier diplôme), en mentionnant l'intitulé du poste, à l'adresse **recruitmenthr@nsiabanque.com**.

Date limite de dépôt des candidatures : **Mardi 7 Novembre 2023**

Par ailleurs, seules les candidatures retenues seront contactées.

RAISON D'ÊTRE DE LA FONCTION

Suivre dans le cadre de la gestion globale du bilan de la Banque, les comptes d'actif et de passif afin d'assurer un niveau satisfaisant de rentabilité et de maîtrise des risques financiers.

POSITION DANS L'ORGANIGRAMME

CHEF DE DEPARTEMENT TRESORERIE

GESTIONNAIRE ALM

FINALITÉS DE LA FONCTION

- Mettre à la disposition de la Banque des outils et instruments nécessaires au suivi des risques de taux d'intérêt global, de liquidité et de change ;
- Collecter, analyser, interpréter et mettre à la disposition des instances décisionnelles, toutes les informations nécessaires à la bonne évaluation des risques et des opportunités financières dans le but d'améliorer la performance;
- Contribuer à la mise en œuvre des stratégies ALM et de gestion des risques financiers (liquidité, taux d'intérêt et marché) à travers la proposition au Comité ALCO de pistes de maîtrise des risques et/ou d'optimisation de la liquidité de la Banque ;
- Suivre la mise en œuvre de la politique de liquidité et les décisions du Comité ALCO.

DOMAINES D'ACTIVITÉS	TÂCHES PRINCIPALES
1) Centralisation et amélioration des outils ALM	<ul style="list-style-type: none"> – Centraliser les données issues de la trésorerie, du back-office, du contrôle de gestion et de la comptabilité; – Contribuer au développement et à l'amélioration des outils ALM ; – Participer au déploiement de projets ALM et assurer l'accompagnement du changement.
2) Suivi des indicateurs de gestion et des collaborateurs	<ul style="list-style-type: none"> – Assurer la production des indicateurs de gestion actif- passif en coordination avec les acteurs participants (DTE, DC, DFCG...) ; – Analyser les évolutions des indicateurs de liquidité (internes et réglementaires) et mettre à la disposition du Comité ALCO, les données et informations nécessaires ; – Préparer les supports de l'ALCO
3) Autres Activités	<ul style="list-style-type: none"> – Alimenter les tableaux de bord nécessaires à une bonne lecture du bilan et des potentiels risques financiers ; – Assurer l'élaboration des courbes de taux et le calcul des taux de cessions internes ; – Définir un écoulement au cours du temps des actifs et des passifs ; – Mesurer les gaps de liquidité (statiques et dynamiques) et proposer des actions correctrices au Comité ALCO ; – Anticiper les évolutions des positions ALM au travers d'études d'impact et de simulations.

PROFIL EXIGE PAR L'EMPLOI

Formation initiale (Diplôme)	BAC+4/5
Formation professionnelle	Finance, Comptabilité, Gestion, Actuariat...
Connaissances particulières	Connaissance des produits de marché, connaissance de la réglementation bancaire et prudentielle, Pratique courante de l'anglais à l'oral comme à l'écrit serait un atout
Expérience indispensable	Expérience minimale de 05 ans acquise en ALM au sein d'un établissement bancaire.
Compétences spécifiques	Maîtrise des produits bancaires : Bilan/Hors bilan Gestion de projet Maîtrise des techniques de gestion de bilan Solides connaissances en informatique (Excel, VBA et SQL), bonnes notions de comptabilité et de l'analyse financière
Qualités requises	Réactif et proactif, rigueur, méthode, force de proposition, esprit de synthèse, disponibilité, sens de l'écoute, autonomie et prise d'initiatives.

NSIA Banque CI célèbre et encourage la diversité. Ainsi, la banque s'engage à respecter le principe de l'égalité des chances en matière d'emploi pour tous ses employés et encourage les candidats qualifiés à postuler sans distinction de race, d'âge, de sexe, d'origine, d'appartenance politique, d'appartenance ou de non-appartenance à un syndicat et l'activité syndicale, de religion, d'handicap ou de toutes autres formes de discriminations.