

## RECRUTEMENT

INTITULÉ DU POSTE	DOSSIER À ENVOYER
<b>CHEF DE SERVICE TRADE FINANCE / CASH MANAGEMENT</b>	<b>Lettre de motivation, CV et Diplôme</b>

Nous vous prions de bien vouloir adresser vos candidatures (Lettre de motivation + Curriculum Vitae + dernier diplôme), en mentionnant l'intitulé du poste, à l'adresse [recruitment@nsiabanque.com](mailto:recruitment@nsiabanque.com)

Date limite de dépôt des candidatures : **Vendredi 02 juin 2023**

Par ailleurs, seules les candidatures retenues seront contactées.

### RAISON D'ÊTRE DE LA FONCTION

Piloter et superviser les activités les activités de Trade Finances et Cash Management.

### POSITION DANS L'ORGANIGRAMME

Chef de Département Trésorerie

**Chef de Service Trade finance / Cash Management**

### FINALITÉS DE LA FONCTION

- Piloter et superviser les activités de Trade Finance et de CASH MANAGEMENT;
- Mettre en place et suivre de la stratégie commerciale des différents produits;
- Développer une expertise métier sur les solutions du commerce international et de cash management;
- Assurer une croissance rentable sur les activités du commerce international et de l'activité de cash management afin de lui assurer un niveau satisfaisant de rentabilité et de maîtrise des risques financiers.

<b>DOMAINES D'ACTIVITÉS</b>	<b>TÂCHES PRINCIPALES</b>
<b>1) Activités de cash management</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Animer l'activité commerciale sur les produits de Cash Management;</li><li>• Veiller à la proximité des clients par la prise en compte de leurs préoccupations sur les domaines spécifiques de l'activité;</li><li>• Veiller à une constante croissance de la part de marché sur les domaines spécifiques de l'activité;</li><li>• Contribuer au développement et à l'amélioration des produits;</li><li>• Assurer la production des indicateurs de performance et en faire le reporting à la hiérarchie;</li><li>• Veiller à la fiabilité des reportings à la clientèle;</li><li>• Participer aux revues de performance de l'activité commerciale de la banque;</li><li>• Apporter l'assistance technique et opérationnelle aux directions commerciales.</li></ul>

<b>DOMAINES D'ACTIVITÉS</b>	<b>TÂCHES PRINCIPALES</b>
<b>2) Activités de Trade Finance</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Animer l'activité commerciale sur les produits de commerce international</li><li>• Veiller à la proximité des clients par la prise en compte de leurs préoccupations sur les domaines spécifiques de l'activité;</li><li>• Veiller à une diversification de l'offre et des clients sur les produits de Trade Finance;</li><li>• Contribuer au développement et à l'amélioration des produits de Trade Finance</li><li>• Apporter l'assistance technique et opérationnelle aux directions commerciales.</li><li>• Veiller au renforcement de l'équipe du Trade et l'évolution de l'activité au sein de la Direction</li></ul>

**PROFIL EXIGE PAR L'EMPLOI**

<b>Formation initiale (Diplôme)</b>	Bac +5 minimum / diplôme de l'enseignement supérieur Ecole de commerce et d'ingénieur, option finance 3è cycle en gestion financière
<b>Formation professionnelle</b>	Gestion financière Finance / Economie des Marchés/ Gestion commerciale
<b>Connaissances particulières</b>	Maîtrise des produits bancaires : Bilan/Hors bilan Connaissance des produits de marché (collecte de ressources, de Trade finance etc...) / Maîtrise des techniques et règles d'usage du commerce international / maitrise des instruments de garantie internationale/ Connaissance de la réglementation bancaire de la zone UEMOA
<b>Expérience indispensable</b>	Expérience minimale de 5 ans acquise en cash management et Trade finance au sein d'un établissement bancaire.
<b>Qualités requises</b>	Réactif et proactif / Rigueur, méthode, Force de proposition / Esprit de synthèse Disponibilité, sens de l'écoute et curiosité Autonomie et prise d'initiatives sens de l'anticipation, orienté résultats.

**NSIA Banque CI** célèbre et encourage la diversité. Ainsi, la banque s'engage à respecter le principe de l'égalité des chances en matière d'emploi pour tous ses employés et encourage les candidats qualifiés à postuler sans distinction de race, d'âge, de sexe, d'origine, d'appartenance politique, d'appartenance ou de non-appartenance à un syndicat et l'activité syndicale, de religion, d'handicap ou de toutes autres formes de discriminations.