

RECRUTEMENT

INTITULÉ DU POSTE	DOSSIER À ENVOYER
CHEF DE DEPARTEMENT IDENTIFICATION ET SUIVI DES RISQUES	Lettre de motivation, CV et Diplôme

Nous vous prions de bien vouloir adresser vos candidatures (Lettre de motivation + Curriculum Vitae + dernier diplôme), en mentionnant l'intitulé du poste, à l'adresse **recruitment@nsiabanque.com**.

Date limite de dépôt des candidatures : **Mardi 30 Mai 2023**

Par ailleurs, seules les candidatures retenues seront contactées.

RAISON D'ÊTRE DE LA FONCTION

Contribuer d'une part au déploiement et à l'animation du dispositif de gestion des risques de la Banque et d'autre part de proposer des solutions de traitement afin de limiter l'impact de ces risques

POSITION DANS L'ORGANIGRAMME

DIRECTEUR DE LA GESTION DES RISQUES

CHEF DE DEPARTEMENT IDENTIFICATION ET SUIVI DES RISQUES

FINALITÉS DE LA FONCTION

- Analyser et hiérarchiser les risques au sein de la Banque à travers la cartographie des risques
- Participer à l'élaboration et la mise en œuvre du dispositif de gestion des risques ;
- Participer au suivi des performances en matière de gestion des risques et de respect des limites.
- Accompagner les différentes directions dans la mise en œuvre des plans d'actions de maîtrise des risques

DOMAINES D'ACTIVITÉS	TÂCHES PRINCIPALES
1) Gouvernance des risques (50%)	- Analyser et hiérarchiser les risques au sein de la Banque à travers la cartographie des risques. - Prévenir et gérer les risques - Mettre en place un système d'information de suivi des risques en adéquation avec le système d'information de l'entité bancaire et répondant aux besoins des métiers - Analyser de façon périodique les engagements de la Banque afin d'assurer l'évolution de la qualité du portefeuille de crédit et la rentabilité des opérations de crédit. - Participer à la diffusion de la culture du risque au sein de la Banque - Analyser le(s) risque(s) d'un nouveau produit, d'une nouvelle activité ou d'une transaction exceptionnelle et formuler un avis motivé. - Actualiser le système d'alerte précoce visant à détecter les cas d'infraction à l'appétence au risque et aux limites fixées par le Conseil d'Administration. - S'assurer de la conformité de la Banque au Nouveau Dispositif Prudentiel. - Assurer le respect de toutes les obligations de reporting au Conseil d'Administration et à la Commission Bancaire en matière de gestion des risques ; - Surveiller les covenants des emprunts auprès des partenaires et anticiper tout risque de non-respect - Assurer la cohérence de la politique de sécurité informatique avec le plan stratégique de la Banque. - Mettre à jour la cartographie des risques et vulnérabilités informatiques - Réaliser des actions de vérifications trimestrielles de la sécurité des systèmes d'information. . - Renforcer le suivi du dispositif de sécurité informatique de la Banque par l'élaboration de tableaux de bord des incidents de sécurité rencontrés - Réaliser une veille technologique et réglementaire afin d'identifier les évolutions nécessaires pour garantir la sécurité logique et physique du SI dans son ensemble

DOMAINES D'ACTIVITÉS	TÂCHES PRINCIPALES
3) Suivi des recommandations (20%)	- Formuler des recommandations au Directeur de la gestion des risques à travers une communication mensuelle sur les points d'amélioration du dispositif de Gestion des risques. - - La prise en charge effective des recommandations des missions d'audit interne et externe sur le périmètre de la gestions des risques - - La prise en charge systématique de toutes les recommandations formulées au cours des sessions du Conseil d'Administration et des Comités spécialisées. Le taux de mise en œuvre de ces recommandations devra être de 100%.
3) Rapports d'activités et reporting (20%)	- Rapport d'activité mensuel sur la mise en œuvre du dispositif de gestion des risques - Préparation du Reporting semestriel à l'organe délibérant sur la nature et le niveau d'exposition à chaque type de risques encourus par la banque ainsi que ses besoins de fonds propres et de liquidité ; - Préparation du reporting semestriel à la Commission bancaire sur la révision globale du portefeuille - Préparation du reporting annuel à la Commission bancaire sur le dispositif global de gestion des risques - .
4) Comités et réunions (10%)	- Comité de direction sur invitation de la Direction Générale ; - Comité Nouveaux produits ; - Réunion de Direction et de Département - Autres comités.

PROFIL EXIGE PAR L'EMPLOI |

Formation initiale (Diplôme)	BAC+4/5
Formation professionnelle	Finance, Comptabilité, Audit et Contrôle de Gestion Spécialisation : Audit, techniques bancaires
Connaissances particulières	Informatique (pack office), Globale Bancaire, Anglais.
Expérience indispensable	6 années minimum d'expérience de contrôle permanent /d'Audit interne/ Gestion des risques dont 3 années à des positions de manager
Qualités requises	Rigueur, capacité d'adaptation, capacité d'analyse et de synthèse, sens de l'organisation et de la responsabilité, esprit d'équipe, capacité à travailler sous pression, très bonnes qualités rédactionnelles, très bonnes aptitudes à la réflexion et à la conceptualisation.

NSIA Banque CI célèbre et encourage la diversité. Ainsi, la banque s'engage à respecter le principe de l'égalité des chances en matière d'emploi pour tous ses employés et encourage les candidats qualifiés à postuler **sans distinction de race, d'âge, de sexe, d'origine, d'appartenance politique, d'appartenance ou de non-appartenance à un syndicat et l'activité syndicale, de religion, d'handicap ou de toutes autres formes de discriminations.**