

RECRUTEMENT

INTITULÉ DU POSTE	DOSSIER À ENVOYER
CHEF DE SERVICE DURABILITÉ	Lettre de motivation, CV et Diplôme

Nous vous prions de bien vouloir adresser vos candidatures (Lettre de motivation + Curriculum Vitae + dernier diplôme), en mentionnant l'intitulé du poste, à l'adresse recruitmenthr@nsiabanque.com.

Date limite de dépôt des candidatures : **Lundi 23 Janvier 2023**

Par ailleurs, seules les candidatures retenues seront contactées.

RAISON D'ÊTRE DE LA FONCTION

Intégrer les préoccupations de durabilité (sociales, environnementales et de Gouvernance) dans les activités de la banque et dans les interactions avec les parties prenantes (Bailleurs de fonds, Personnel clients, fournisseurs, actionnaires...).

POSITION DANS L'ORGANIGRAMME

DIRECTEUR DU SUPPORT METIER

CHEF DE DEPARTEMENT SYSTEME DE MANAGEMENT INTEGRE

CHEF DE SERVICE DURABILITE

FINALITÉS DE LA FONCTION

- Assurer le déploiement de la politique de durabilité (gestion des risques environnementaux et sociaux et RSE), afin de se positionner comme l'un des leaders du secteur privé en matière de développement durable Veiller à ce que les risques environnementaux et sociaux inhérents au portefeuille de la Banque efficacement identifiés, mesurés et gérés, dans le cadre défini par la politique de DURABILITE de la banque ;
- Veiller à ce que l'identification, l'évaluation et le suivi des risques de durabilité soient pleinement intégrés au Cadre général de Gestion des Risques de la banque

TÂCHES PRINCIPALES

- Faire l'examen et l'évaluation E & S des demandes de financement et proposer des recommandations en vue de leur mitigation Réaliser avec l'appui des Gestionnaires/Chargés d'Affaires les visites sur sites dans le cadre de l'évaluation E & S clientèle (suivi ES du Portfolio) selon les exigences des normes de performance de la Société Financière Internationale (SFI) et des directives HSE sectorielles de la Banque Mondiale
- S'assurer de la performance Environnementale et Sociale du débiteur des risques débiteur ;
- Assurer le déploiement des recommandations du label LUCIE et veiller à la mise en œuvre du système intégré Qualité & RSE
- Vulgariser la ligne de crédit verte SUNREF mise en place par la Banque
- Identifier les opportunités ESG/Climat à forte valeur ajoutée pour la Banque et assurer leur réalisation (Green Bonds, Social Bonds, Sustainable Bonds, Carbon Market...)
- Agir en tant que défenseur (e) des questions E & S au sein et en dehors de la banque, et contribuer à la base de connaissances de l'institution en analysant et en diffusant les enseignements tirés et les meilleures pratiques d'investissements au sein de l'institution ;
- Animer les formations internes sur la gestion des risques environnementaux et sociaux et sur les questions de durabilité au sens large à l'échelle de l'entreprise au profit des gestionnaires et autres métiers concernés par les enjeux E&S ;
- Revoir périodiquement et s'assurer en permanence que la Politique de durabilité de la banque est intégralement et correctement mise en œuvre, et signaler toute infraction ;
- Maintenir et mettre à jour le système de gestion E & S de la banque et les outils E & S relatifs à ses investissements ;
- Travailler au développement / à l'amélioration continue des outils E & S, des listes de contrôle et des directives pour améliorer l'efficacité du traitement des projets et permettre une meilleure gestion par la clientèle des problèmes environnementaux et sociaux. Le cas échéant, collaborer avec des consultants environnementaux et sociaux indépendants recrutés par NSIA Banque CI et / ou par des co-prêteurs ;
- Proposer un système de gestion des déchets au sein de la banque et dans ses différentes agences et assurer le déploiement des engagements relatifs au label RSE (LUCIE) de la Banque;
- Collaborer régulièrement et périodiquement avec la Direction de la Gestion des risques (DGR) pour assurer et examiner l'ensemble des risques de durabilité l'ensemble de l'activité de la banque ;
- Travailler avec la Direction au déploiement de la démarche Durabilité dans les filiales du groupe bancaire (Togo, Bénin, Sénégal)

PROFIL EXIGE PAR L'EMPLOI

Formation initiale (Diplôme)	BAC + 4/5
Formation professionnelle	en sciences de l'environnement, sciences sociales, développement durable...
Connaissances particulières	Outils informatiques (Word, Excel, PowerPoint) pour le traitement des données de durabilité (ESG/RSE) + Anglais
Expérience indispensable	03 ans minimum pratique en gestion et évaluation environnementales et / ou sociales ; expérience requise dans des secteurs tels que les infrastructures, l'industrie lourde, le pétrole et le gaz et / ou les mine. L'expérience de travail avec les institutions financières serait un atout.
Compétences spécifiques	Normes de performance de la SFI et des directives de la Banque Mondiale en matière d'environnement, de santé et de sécurité (EHS). Normes Fondamentales du Travail de l'OIT, lois nationales en matière de durabilité (Social, Environnement, Energie...) constitueront un avantage
Qualités requises	<p>Capacité à penser de manière stratégique, à analyser diverses informations et à gérer plusieurs projets simultanément ;</p> <ul style="list-style-type: none"> -Capacité à communiquer des idées clairement et en toute confiance, à articuler les problèmes et à recommander des solutions, -Capacité à hiérarchiser les tâches, maturité et jugement avérés, aptitude à prendre des décisions et à négocier ; -Bon esprit d'équipe, capable de travailler comme membre d'équipes multidisciplinaires.