

## RECRUTEMENT

INTITULÉ DU POSTE	DOSSIER À ENVOYER
<b>CHEF DE SERVICE GESTION DU RISQUE DE CREDIT</b>	<b>Lettre de motivation, CV et Diplôme</b>

Nous vous prions de bien vouloir adresser vos candidatures (Lettre de motivation + Curriculum Vitae + dernier diplôme), en mentionnant l'intitulé du poste, à l'adresse [recruitment@nsiabanque.com](mailto:recruitment@nsiabanque.com).

Date limite de dépôt des candidatures : **Vendredi 22 janvier 2022**

Par ailleurs, seules les candidatures retenues seront contactées.

### RAISON D'ÊTRE DE LA FONCTION

Assurer le monitoring du dispositif de gestion du risque de crédit en veillant au respect de l'ensemble des limites de l'appétence aux risques par la production de tableaux de bords et d'indicateurs de risque de crédit (KRI).

### POSITION DANS L'ORGANIGRAMME

DIRECTEUR DE LA GESTION DES RISQUES

CHEF DE DEPARTEMENT IDENTIFICATION ET SUIVI DES RISQUES

**CHEF DE SERVICE GESTION DU RISQUE DE CREDIT**

### FINALITÉS DE LA FONCTION

- Suivre l'évolution du risque de crédit au sein de la banque et s'assurer de sa cohérence avec le cadre d'appétence des risques validé par le Conseil d'Administration ;
- Effectuer les travaux nécessaires à l'identification des facteurs de risque de crédit ;
- Produire et/ou superviser les reportings destinés aux entités concernées ;
- Participer à la définition de la stratégie Risque Crédit de la banque ;
- Assister et accompagner les correspondants Métiers ;
- Assurer et développer la culture risque de crédit au sein de l'établissement.

DOMAINES D'ACTIVITÉS	TÂCHES PRINCIPALES
<b>1) Monitoring du dispositif de gestion du risque de crédit et de concentration</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Mettre en œuvre toutes les diligences permettant de veiller au respect des limites fixées par la banque en matière de risque de crédit ;</li> <li>• Assister les directions Métier dans la gestion du risque de crédit et communiquer les éléments d'analyse sur son niveau d'évolution ;</li> <li>• S'assurer du dispositif de gestion des risques adéquat permettant une couverture appropriée ;</li> <li>• Mettre à jour les procédures relatives au suivi du risque de crédit.</li> </ul>
<b>2) Revue du portefeuille</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Réaliser la revue des engagements du portefeuille chaque mois ;</li> <li>• Faire des recommandations et établir des plans d'action en faveur du respect des normes de gestion du risque de crédit si nécessaire ;</li> <li>• Suivre le coût du risque mensuel et le niveau de provisionnement conformément aux nouvelles dispositions réglementaires ;</li> <li>• S'assurer de l'adéquation entre le montant des déclassements et le niveau de provisionnement (dotations/reprises complémentaires).</li> </ul>
<b>3) Reporting</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Rédiger le rapport semestriel sur la revue du portefeuille BCEAO ;</li> <li>• Etablir les différents reportings sur le risque de crédit à l'attention des entités concernées;</li> <li>• Collecter et analyser les différents reportings en provenance de la Direction du Crédit, des entités de contrôles et des autres entités opérationnels.</li> </ul>
<b>4) Autres activités annexes</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Participer à la rédaction et/ou à la mise à jour des procédures relatives au suivi du risque de crédit ;</li> <li>• Assister et accompagner les correspondants métiers du (crédit, commercial et juridique);</li> <li>• Tout autre tâche à la demande de sa hiérarchie ;</li> <li>• Participer aux travaux de diffusion de la culture du risque.</li> </ul>

**PROFIL EXIGE PAR L'EMPLOI**

<b>Formation initiale (Diplôme)</b>	BAC + 4/5 minimum en économie, finance ou ingénierie financière, statistique, Audit, contrôle de gestion
<b>Formation professionnelle</b>	Suivi des engagements, Audit, commissariat aux comptes, Risk Management, capacité managériale
<b>Connaissances particulières</b>	Profonde connaissance des opérations bancaires et du fonctionnement d'un établissement de crédit (identification, pilotage, maîtrise), connaissance approfondie des règles du NDISPRU, excellente aptitudes informatiques et gestion base de données (statistiques)
<b>Expérience indispensable</b>	Minimum 05 ans dans le secteur bancaire (commercial, crédit...) dont 2 ans à un poste d'encadrement
<b>Compétences spécifiques</b>	Pack office, VBA ou tout autre outil statistiques ou de gestion des bases de données
<b>Qualités requises</b>	Capacité d'analyse (méthodologique) et de synthèse, sens de l'organisation et de l'anticipation, autonomie et réactivité ,goût pour le travail en équipe et la gestion de projet, observateur et appliqué